

Stellenausschreibung

Die **Gemeinde Horka** sucht **ab August 2025** eine/n

Mitarbeiter/-in im Bauhof (m/w/d)

Diese Aufgaben erwarten Sie bei uns:

- Unterhaltung und Instandsetzung der gemeindlichen Straßen und Wege, Gewässer und Kanäle, Gebäude und Spielplätze
- Einsatz im Winterdienst (inkl. Rufbereitschaft)
- Grünpflege des Straßenbegleitgrüns sowie der Bäume und Sträucher
- Wartung und Pflege von Fahrzeugen und Geräten
- Reinhaltung des Ortsbildes

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung oder Erfahrungen im Bau- oder Gartenbaubereich
- Besitz der Führerscheinklasse L/ B/ BE/ C/CE und des Kettensägenscheins
- Technisches Verständnis, flexibles, selbständiges und verantwortungsvolles Arbeiten
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Kommunikationsvermögen
- handwerkliches Geschick und sicherer Umgang mit Maschinen, Werkzeugen und Geräten etc., wünschenswert sind Erfahrungen mit Hubarbeitsbühnen, Kenntnisse des Schweißens, Bedienungsberechtigungen für Flurfördertechnik, Umschlag und Erdbaumaschinen

Das bieten wir Ihnen:

- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe in einem kollegialen Team
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer tariflichen Vergütung in der Entgeltgruppe 4 nach TVöD (VKA) in Vollzeit (39 Stunden pro Woche)
- Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersversorgung (ZVK)
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr
- Freistellung unter Lohnfortzahlung am 24. Dezember sowie 31. Dezember

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den entsprechenden Unterlagen senden Sie bitte

bis zum 31. Dezember 2024

an den **Verwaltungsverband Weißer Schöps/ Neißer, Stichwort: Mitarbeiter/-in im Bauhof Horka Straße der Freundschaft 1, 02923 Kodersdorf**

Elektronische Bewerbungen senden Sie an die e- Mail Adresse bewerbung@vvwsn-mail.de. Bitte fügen Sie alle Bewerbungsunterlagen zu einem PDF-Dokument mit maximal 10 MB zusammen. Auf Grund IT-sicherheitstechnischer Belange können ausschließlich Bewerbungen im PDF-Format im Auswahlverfahren berücksichtigt werden. Mit der Abgabe der Bewerbung wird in die Speicherung der personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens eingewilligt. Ein Widerruf der Einwilligung ist jederzeit möglich.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt. Ein entsprechender Nachweis ist der Bewerbung beizufügen.

Ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis wird bei Einstellung abverlangt.

Wir weisen Sie darauf hin, dass die Bewerbungsunterlagen nur zurückgesendet werden können, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag der Bewerbung beigelegt ist. Sonst werden die Unterlagen zwei Monate nach Besetzung der Stelle unter Berücksichtigung der Datenschutzvorschriften vernichtet. Aufwendungen im Zusammenhang mit dieser Stellenausschreibung z.B. Bewerbungs- und Reisekosten können nicht erstattet werden.